



DU 13 AU 15 NOVEMBRE 2019

Programme du 30ème Congrès de l'AGRH à Bordeaux

« La GRH peut-elle sauver le travail ? »

dernière mise à jour 27/10/2019

Organisé par l'IAE Bordeaux et Kedge Business School

En partenariat avec

Capgemini

CO
vea

TS TALENTSOFT
Human added value

iae
BORDEAUX

école universitaire
de management

université
de BORDEAUX

KEDGE
BUSINESS SCHOOL



DU 13 AU 15 NOVEMBRE 2019

30ème Congrès de l'AGRH

à Bordeaux

« La GRH peut-elle sauver le travail ? »

Organisé par l'IAE Bordeaux et Kedge Business School



école universitaire
de management



En chiffres

261

soumissions

145

évaluateurs

14

ateliers doctoraux

16

GRT

47

ateliers

172

communications

10

symposiums

304

auteurs

2210

mails

SYNOPSIS DU PROGRAMME AGRH 2019

Mercredi 13 novembre 2019

Lieu : IAE Bordeaux – Université de Bordeaux
 Pôle Universitaire de Sciences de Gestion – 35 avenue Abadie 33072 Bordeaux
 Bâtiment D - Entrée bleue
 Arrêt tramway – Ligne A : Jardin Botanique

11h-13h	Réunion du bureau de l'AGRH
12h30	Accueil des participants
13h-14h30	Ateliers doctoraux
14h30-15h	<i>Pause</i>
15h-17h	Groupes de recherches thématiques
17h-18h	Meet the Editors
18h-18h30	<i>Transfert par tramway (ligne A : arrêt Hôtel de Ville) au Pôle Juridique et Judiciaire, 35 place Pey Berland, 33000 Bordeaux</i>
18h30-19h30	Table Ronde n°1 : Retour sur la première conférence de l'AGRH au Pôle Juridique et Judiciaire 35, Place Pey Berland 33000 Bordeaux Arrêt tramway – Ligne A : Hôtel de ville
19h30-20h30	Réception apéritive au Pôle Juridique et Judiciaire

Jeudi 14 novembre 2019

Lieu: Kedge Business School
 Adresse : 680 cours de la Libération 33405 Talence
 Arrêt tramway Ligne B : Doyen Brus

8h	Accueil des participants
9h	Allocutions d'ouverture du Congrès
9h30-11h	Table ronde n°2 : Evolution de la fonction RH
11h15-12h45	Ateliers thématiques A / Symposiums 1 et 2
12h45-14h	<i>Déjeuner</i>
14h00-15h30	Ateliers thématiques B / Symposium 3 et 4
15h30-16h30	Assemblée générale / Remise des prix
16h30-17h00	<i>Pause</i>
17h00-18h30	Ateliers thématiques C / Symposiums 5 et 6
20h00-23h00	Cocktail et dîner de gala Lieu : Chambre de Commerce et d'Industrie de Bordeaux, place de la Bourse 33000 Bordeaux Arrêt tramway – Ligne C : Place de la Bourse
A partir de 23h	Soirée After

SYNOPSIS DU PROGRAMME AGRH 2019

Vendredi 15 novembre 2019

Lieu : Kedge Business School

Adresse : 680 cours de la Libération 33405 Talence

Arrêt tramway B : Doyen Brus

8h30	Accueil des participants
9h-10h30	Ateliers thématiques D / Symposiums 7 et 8
10h30-11h	<i>Pause</i>
11h-12h	Table ronde n°3 : Formation et emploi, Quelles perspectives ?
12h-13h30	<i>Déjeuner</i>
13h30-15h	Ateliers thématiques E / Symposiums 9 et 10
15h10-15h30	Clôture du Congrès

Mercredi 13 novembre 2019

IAE Bordeaux

Pôle Universitaire de Sciences de Gestion – 35 avenue Abadie 33100 Bordeaux

Bâtiment D – Entrée bleue

Arrêt tramway – Ligne B : Jardin Botanique

11h - 13h00 : Réunion et déjeuner du bureau de l'AGRH (salle C206)

12h30 : Accueil des participants (hall du 4ème étage)

13h - 14h30 : Ateliers doctoraux (salles du bâtiment D - étages : 2, 3 et 4)

Atelier doctoral 1: Salle D201	Animé par Marc VALAX et Ewan OIRY
<i>Y-a-t-il une gestion spécifique des carrières dans un contexte transfrontalier ? Exemple du Rhin supérieur</i> Axelle Lutz Sous la direction de Samuel Mercier et Marc Bollecker	
<i>L'importance des pratiques de gestion des ressources humaines sur la performance des écoles</i> Maria Frangieh Sous la direction de Laïla Benraïss-Noailles	

Atelier doctoral 2 : Salle D202	Animé par Aline SCOUARNEC et Charles-Henri BESSEYRE DES HORTS
<i>Section syndicale d'entreprise et communication syndicale : Enseignements d'une recherche – intervention</i> Benjamin Biscagé Sous la direction de Marc Bonnet	
<i>Faire et ne pas faire : telle est la gestion ? A la recherche du sens au travail par une étude du non travail au travail</i> Sophie Rauch Sous la direction de Hervé Laroche	

Atelier doctoral 3 : Salle D203	Animé par Catherine VIOT et Jacques IGALENS
<i>L'impact de la marque employeur sur la fidélité organisationnelle et rôle des attributions RH</i> Chourouq Haisni Sous la direction de Laïla Benraïss-Noailles et Catherine Viot	
<i>Entreprise libérée et créativité : Evidence ou paradoxe ? Analyse des interactions entre les processus de libération et de créativité organisationnelle</i> Emilie Poli Sous la direction de Gilles Arnaud	
<i>Prospective en matière de capital humain : le cas des entreprises françaises</i> Youssra Hdayed Sous la direction de Stéphane Trébucq	

Atelier doctoral 4 : Salle D204	Animé par Florence NOGUERA et Eric DAVOINE
<i>Le charisme du manager, un outil pour diriger</i> Lucie Gabriel Sous la direction de Jean-François Amadieu	
<i>Le manager et le dialogue social</i> Juliette Fronty Sous la direction de Hervé Laroche et Patrice Laroche	

Atelier doctoral 5 : Salle D205	Animé par Gwénaëlle POILPOT-ROCABOY et Isabelle BORIES-AZEAU
<i>La dynamique territoriale dans un dispositif de GRH mutualisée ; le cas des groupements d'employeurs</i> Gaëlle Angelergues Sous la direction de Pascale de Rozario et Bérangère Condomines	
<i>Quels indicateurs de mesure des effets de la médiation organisationnelle et à quelle fin ?</i> Marie-Luce Stephan Sous la direction d'Arnaud Stimec	

Atelier doctoral 6 : Salle D208	Animé par Nathalie COMMEIRAS et François PICHAULT
<i>Souffrance au travail et reconnaissance : une étude exploratoire</i> Sandra Ben Othmane Sous la direction de Lamia Hechiche Salah	
<i>Représentation du capital humain à travers une approche néo-institutionnelle</i> Warda El Fardi Sous la direction d'Olivier Herrbach et Anne Goujon-Belghit	

Atelier doctoral 7 :
Salle D209

Animé par Annabelle HULIN et Marc OHANA

L'implication organisationnelle, concept pour mieux appréhender la relation salarié/organisation des personnels de soins dans le secteur du médico-social

Julie Menudier

Sous la direction de Martine Hlady-Rispal

La responsabilité individuelle : un modèle d'interprétation de la relation entre soi et autrui - Contribution à un travail doctoral sur la responsabilité individuelle en situation de travail

Nelly Pierre-Elias

Sous la direction de Jean-Yves Juban

Atelier doctoral 8 :
Salle D401

Animé par Françoise CHEVALIER et Amaury GRIMAND

The Mediating Role of LMX between Performance Appraisal Fairness and Employee Motivation: An Empirical Model to Improve Work Performance. A Study of Employees Experience in Lebanon Context

Nadine Hojaili

Sous la direction de Marc Valax

Origines géographiques et comportements des investisseurs en capital : Quels enjeux pour le management des entreprises et les ressources humaines ?

Mélanie Robert

Sous la direction d'Anne Stévenot et Loris Guery

Atelier doctoral 9 :
Salle D402

Animé par Géraldine GALINDO et Patrice LAROCHE

Impact de la diversité générationnelle au travail sur la cohésion de groupe

Ahlam Garni

Sous la direction de Dikra El Maguiri

Le transfert des pratiques d'évaluation de la performance dans les systèmes de santé : Exploration du cadre structurel de transfert et son application aux pratiques d'audit social dans le système de santé du Burundi

Richard Ndayishimiye

Sous la direction de Dominique Niyondiko et Laïla Benraïss-Noailles

Atelier doctoral 10 : Salle D403	Animé par Catherine VOYNET-FOURBOUL et Emmanuel ABORD de CHATILLON
<i>RSE : Justice organisationnelle et Performance globale</i> Aminata Diallo Sous la direction d'Odile Uzan	
<i>L'Influence de la gestion des risques psychosociaux sur l'implication des employés dans un contexte agroalimentaire en Afrique : Le cas de la société agricole de raffinage industriel du sucre</i> Narcisse Badiata Sous la direction de Sylvie Rascol-Boutard et Laurence Dreyfuss	

Atelier doctoral 11 : Salle D404	Animé par Odile UZAN et Alain ROGER
<i>Le rôle de l'appropriation des dispositifs de gestion par les acteurs dans le processus de changement d'une organisation publique : le cas du dispositif d'évaluation des enseignants du second degré</i> Fatiha Bouzar Sous la direction de Benoit Grasser et Yves Moulin	
<i>Transfert, capacité d'absorption et encastrement des connaissances dans une succession managériale : Cas des firmes multinationales</i> Malek Bouzgarrou Sous la direction de Gregor Bouville et Lamia Hechiche-Salah	

Atelier doctoral 12 : Salle D405	Animé par Chafik BEN TALEB et Jean-Pierre NEVEU
<i>Perception de justice, organisation et collectif : Quels enjeux pour la prévention des TMS ?</i> Eugénie Joseph Sous la direction de Caroline Manville	
<i>Tensions de rôle des cadres dans une collectivité territoriale : une étude empirique</i> Eric Scarazzini Sous la direction de Florence Noguéra	

Atelier doctoral 13 : Salle D406	Animé par Jean-Yves JUBAN et Olivier HERRBACH
<i>Les conditions de succès des startups</i> Pierre-Luc Passy Sous la direction d'Alice Le Flanchec et Astrid Mullenbach	
<i>La gestion de la mobilité professionnelle à l'échelle d'un territoire</i> Marielle Babeau Sous la direction de Florence Noguéra	
<i>Impact du capital humain sur la croissance économique : La modélisation économétrique dans le cadre de la France</i> Hayat Kourda Sous la direction de Stéphane Trébucq	

Atelier doctoral 14 : Salle D407	Animé par Astrid MULLENBACH et Olivier ROQUES
<i>L'ambidextrie des opérateurs face à la transformation digitale des usines</i> Chaïmae Bennis Sous la direction de Géraldine Galindo et Hervé Laroche	
<i>Conscience artificielle et prise de décision humaine : quelle complémentarité dans le processus de prise de décision stratégique ?</i> Khibri Abdessamiy Sous la direction de Sylvie Rascol-Boutard et Estelle Pellegrin-Boucher	

14h30 - 15h : Pause (Hall du 4ème étage)

15h - 17h : Groupes de Recherches Thématiques

GRT n°1 : GRH et recherches sensibles	Salle D201
GRT n°2 : Marque employeur et marketing RH	Salle D202
GRT n°3 : Economie sociale et solidaire, l'organisation en question	Salle D203
GRT n°4 : Territoires, réseaux et innovations	Salle D204
GRT n°5 : Mobilités et gestion des carrières	Salle D205
GRT n°6 : Innovations pédagogiques	Salle D208
GRT n°7 : Management et spiritualité	Salle D209
GRT n°8 : Normes et GRH	Salle D401
GRT n°9 : Défis RH dans les marchés émergents et en développement	Salle D402
GRT n°10 : GRH, transformations numériques et intelligence artificielle	Salle D403
GRT n°11 : Diversité et égalité professionnelle	Salle D404
GRT n°12 : Leadership	Salle D405
GRT n°13 : Santé et sécurité au travail	Salle D406
GRT n°14 : Management des compétences	Salle D407
GRT n°15 : GRH dans les PME	Salle D301
GRT n°16 : Dialogue social	Salle D302

17h00 - 18h00 : Meet the Editors (salle D02)

18h00-18h30 : Transfert par tramway au Pôle Juridique et Judiciaire -
Université de Bordeaux, 35 place Pey-Berland 33000 Bordeaux. Arrêt tramway
– Ligne A : Hôtel de Ville

18h30 - 19h30 : Table ronde n°1 : ***Retour sur la première conférence de l'AGRH
animée par Charles-Henri Besseyre des Horts***

*Amphi Duguit (lieu où s'est tenu la première conférence de l'AGRH)
Pôle Juridique et Judiciaire - Université de Bordeaux
35 place Pey-Berland 33000 Bordeaux
Arrêt tramway – Ligne A : Hôtel de Ville*

19h30 - 20h30 : Réception apéritive (Salles RE et RG) au Pôle Juridique et
Judiciaire.



Jeudi 14 novembre 2019

Kedge Business School

Adresse : 680 cours de la Libération 33405 Talence

Arrêt tramway – Ligne B : Doyen Brus

8h00 : Accueil des participants

9h00 : Allocutions d'ouverture du congrès

Amphi Hilti 1136

9h30 - 11h00 : Démarrage des travaux du congrès

Table ronde n°2 : ***Evolution de la fonction RH – animée par Olivier Herrbach***

Amphi Hilti 1136

Participants :

Hubert Giraud, DGRH, Cap Gemini

Arantxa Balson, DGRH, Groupe Accor

Audrey Guidez, Co-Présidente ANDRH-Nouvelle Aquitaine

Eric Tissot, Leader pôle RH Cultura

11h15 - 12h45 : Ateliers thématiques « A » / Symposiums 1 et 2

Atelier A1 : Travail/famille Salle : 1112	Président de session : Ewan OIRY
<i>Conflit travail-famille et intention de quitter : Quel rôle du soutien du supérieur et du soutien organisationnel ?</i> Abdelaziz Kaddour et Emna Gara Bach Ouerdian	
<i>La mise en place d'horaires flexibles pour améliorer la conciliation travail-famille : Une fausse solution pour les femmes salariées ?</i> Grégor Bouville	
<i>Typologie des cadres au regard de l'articulation travail-famille pour une meilleure réponse aux attentes salariales</i> Asmaa Farah et Grégor Bouville	

Atelier A2 : Digitalisation Salle 1105	Président de session : Géraldine GALINDO
<i>Les déterminants d'intention d'utilisation d'informations RH digitales</i> Anis Ben Ali et François Silva	
<i>Des idéaux à la réalité de l'accompagnement de la GRH dans la digitalisation : Le cas d'une entreprise industrielle</i> Géraldine Galindo, Emmanuelle Garbe et Jérémy Vignal	
<i>"Digitalization": Revitalizing the concept of control based HRM system</i> Muhammad Zeshan et Olivier De la Villarmois	

Atelier A3 : GRH/Numérique Salle 1107	Présidente de session : Chloé GUILLOT-SOULEZ
<i>Transmission intergénérationnelle des compétences – Pratiques et outils de GRH dans le secteur du numérique</i> Kenza Belmoeiti	
<i>Motiver des ingénieurs à l'ère numérique : Une lecture du cas des clubs robotiques en termes de théorie de l'autodétermination.</i> Didier Mottay et Pauline Perez	
<i>Can telepresence robots compensate physical distance?</i> Emmanuelle Léon et Maral Muratbekova-Touron	

Atelier A4 : Diversité / Religion Salle 1108	Présidente de session : Catherine VOYNNET-FOURBOUL
<i>Les déterminants des dysfonctionnements organisationnels liés à l'expression religieuse au travail. Etude exploratoire du rôle joué par la densité du fait religieux dans la situation de travail et de management</i> Lionel Honoré	
<i>La gestion de la révélation du voile au travail : Types et stratégies de dévoilement</i> Sarra Chenigle, Sarah Richard et François Grima	
<i>Management du fait religieux au travail : revue de littérature critique et pistes de recherche</i> Jean-Christophe Volia, Olivier Guillet et Hugo Gaillard	

Atelier A5 : Bien-être au travail Salle 1110	Président de session : Emmanuel ABORD DE CHATILLON
<i>Combiner bien-être au travail et performance : Une lecture par les High Performance Work Practices</i> Nathalie Bernard	
<i>Comment le climat organisationnel affecte le bien-être au travail. Le cas des espaces de coworking</i> Stéphanie Bouchet, Nathalie Commeiras et Anne Loubès	
<i>L'hémorragie des blouses blanches en Tunisie : Quel rôle du bien-être ?</i> Saddem Hamrouni et Emna Gara Bach Ouerdian	

Atelier A6 : Diversité Salle 1111	Présidente de session : Loubna TAHSSAIN
<i>L'écart de rémunération entre femmes et hommes : Un éclairage à partir d'une analyse des stages de fin d'études de management</i> Alain Klarsfeld et Nadine Galy	
<i>Un modèle pour comprendre le degré d'accommodement des managers face à l'expression religieuse de leurs subordonnés</i> Pierre-Antoine Primont et Caroline Cintas	
<i>La GRH et l'inclusion dans les organisations : Perspectives de recherche sur le cas des LGBT</i> Franck Gavoille, Elise Bonneveux, Annabelle Hulin et Typhaine Lebègue	

Atelier A7 : Management dans les organisations hospitalières Salle 1112	Président de session : Matthieu SIBE
<i>Comment les cadres en poste de nuit d'un CHU définissent-ils un management bienveillant ?</i> Emmanuelle Gagnou-Savatier	
<i>Implémenter des tableaux de bord RH dans le secteur hospitalier : retour sur les dynamiques d'élaboration et les processus d'appropriation dans deux hôpitaux universitaires</i> Amandine Sanfratello et Olivier Lisein	
<i>Evolution des technologies et prospective des métiers : Les nouveaux défis des organisations hospitalières. Cas d'un groupement de laboratoires de biologie médicale d'un GHT</i> Florence Noguéra, Nathalie Canes et Hayat Sbaï	

Atelier A8 : Risques professionnels Salle 1160	Président de session : Olivier ROQUES
<i>L'application du droit à l'erreur dans un établissement hospitalier : Une approche par la théorie des paradoxes</i> Julien Cusin et Anne Goujon-Belghit	
<i>Activité entrepreneuriale et bien-être des dirigeant.e.s de TPE. Proposition d'une typologie de comportements</i> Dany Gaillon, Marie Cousineau et Thierno Bah	
<i>Repenser le métier d'aide-soignante dans les EHPAD : Pratiques managériales, amélioration du bien-être au travail pour améliorer les performances et réduire l'absentéisme</i> Claude Roussillon Soyer, Jacques Igalens et Marie-Christine Henninger	

Atelier A9 : Carrières/Talents Amphi 1153	Président de session : Marc VALAX
<i>Le management de l'employabilité des salariés dont la santé au travail est altérée : Le cas de la métropole Nice Côte d'Azur</i> Myriam Guillaume	
<i>Le management des talents des opérateurs de production : Quels leviers pour la motivation autonome ?</i> Jocelyne Yalenios	
<i>Les déterminants de l'acceptation des TIC dans la fonction ressources humaines des PME camerounaises</i> Ludovic Ulrich Pessu Tonou, Céline Noah et Sabine Mbenda MOUNGOU	

Atelier A10 : Formation Salle 1102	Président de session : Stéphane BELLINI
<i>L'ingénierie de formation comme mécanisme pour la conduite du changement : Cas des entreprises du secteur de l'automobile au Maroc</i> Amina Benraïss, Imad Andich, Bouchra Benraïss et Abdelfattah Jamal	
<i>La pertinence des modalités émergentes de formation face aux évolutions du travail : La capacité de l'art à offrir une pratique du travail actuel en formation</i> Guillaume Flamand	
<i>Etude de l'impact de l'innovation sur la formation et ses implications sur l'emploi en contexte PME : Cas des entreprises de la Région de Marrakech</i> Brahim Tiguint et Hosna Hossari	

Symposium 1
Storytelling, what's new?

Amphi 1154

Participants :

Hugo Letiche, University of Leicester
Michel Fortier, Université du Québec à Rimouski
Eric Davoine, Université de Fribourg
Bertrand Audrin, Université de Fribourg
Jean-François Chanlat, Université Paris Dauphine
Jean-Michel Plane, Université de Montpellier
Slawek Magala, Erasmus University, Rotterdam
Marja Flory, Erasmus University, Rotterdam
Annalinda Musacchio Adorisio, Copenhagen
Joanne Larty, Lancaster
Viktor Dorfler, Strathclyde
Paola Valero, Stockholm
Kenneth Molberg Jorgensen, Aalborg
Stefan Gossling, Lund
Anna Stevenson, Lund
Teppo Sintonen, Finland
Tommi Auvinen, Finland
Raymond Saner, Geneva
Gérard Des Maisons, ISEOR
Slimane Haddadj, Université de Dijon
Florence Noguéra, Université de Montpellier
Nathalie Commeiras, Université de Montpellier

Coordinateurs :

Dominique BESSON
Marc BONNET
David BOJE
et Grace-Ann ROSILE

Symposium 2
Effets de l'intelligence artificielle (IA) et de l'intelligence collective (IC) : Quels impacts sur la GRH, les métiers et les formations ?

Amphi 1159

Participants :

Cécile Dejoux, LIRSA-HESAM, Cnam Paris
Olfa Greselle, LIRSA-HESAM, Cnam Paris
Clotilde Coron, GREGOR, IAE de Paris
Christian Defélix, IAE de Grenoble
Jean-Marie Peretti, ESSEC
Aline Scouarnec, IAE de Caen
Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, IGR-IAE Rennes, Présidente de Référence RH
Charles-Henri Besseyre des Horts, HEC Paris, Président de l'AGRH

Coordinatrices :

Cécile DEJOUX
Olfa GRESELLE-ZAÏBET
et Clotilde CORON

12h45 - 14h00 : Déjeuner
Restaurant La ferme de Compostelle

14h00 - 15h30 - Ateliers thématiques « B » / Symposiums 3 et 4

Atelier B1 : Innovation/ Digitalisation Salle 1104		Président de session : Jérôme LÉRAT-PYTLAK
<i>Intelligence artificielle au travail et stratégies d'ajustement : Approche exploratoire des cas de la radiologie et de la banque</i> Fabienne Perez et Olivier Roques		
<i>How to manage HRM and innovation in SMEs ?</i> Ludivine Adla, Virginie Gallego-Roquelaure et Ludivine Calamel		
<i>Prospective du travail et construction d'une échelle de mesure : Vers un indice de maturité « Digital'RH »</i> Aline Scouarnec, Franck Brillet, Mohamed Tissoui et Sébastien Payre		

Atelier B2 : Gestion des émotions Salle 1105		Président de session : Jean-Pierre NEVEU
<i>Le développement de la créativité organisationnelle à travers les compétences émotionnelles des leaders</i> Adnane Chader, Dahn Ovono et Jean-Michel Plane		
<i>Les régulations des émotions au travail, un enjeu RH ? Etude de cas multiple de quatre métiers à incidents émotionnels</i> Hélène Monier		
<i>Ménager le capital humain hospitalier : Le travail émotionnel, pharmacopée pour la GRH ?</i> Rebecca Dickason		

Atelier B3 : Leadership Salle 1107		Présidente de session : Florence NOGUERA
<i>Leadership ambidextre : Résultats d'une étude exploratoire</i> Khaoula Ben Zarb, Catherine de La Robertie, Samia Zouaoui		
<i>Mon leadership répond-il à tes besoins ? L'adéquation besoins de leadership-leadership reçu et sa relation avec le départ volontaire</i> Marie-Claude Gaudet, Michel Tremblay et Xavier Parent-Rochelleau		
<i>Leadership transactionnel et succès des projets d'aide publique au développement : Effets médiateurs de l'approche coopérative de résolution de conflits et de confiance groupale</i> Seydou Sane et Pascaline Abo		

Atelier B4 : Fonction RH
Salle 1108

Présidente de session : Alain ROGER

L'apport de la stakeholder theory de R.E. Freeman au management des ressources humaines
Catherine Pourquier

Comprendre les situations de travail impactées par un cancer à partir des capacités : Du concept aux études de cas
Nathalie Vallet-Renart et Didier Vinot

Gestion des Ressources Humaines externes : Entre laisser-faire et soutien
Frédéric Naedenoen et François Pichault

Atelier B5 : GIRH
Salle 1110

Président de session : Eric DAVOINE

The factors affecting the transfer of talent management practices : The case of the German subsidiary of a French multinational company
Domitille Bonneton

Factors and impact of Wasta on HRM practices in Jordan : Contributions to theory building
Marc Valax et Fadi Alsarhan

Perception des obligations mutuelles employeur-employé : Etude auprès de jeunes Chinois nés post-réformes
Catherine Bourelly

Atelier B6 : Diversité
Salle 1111

Président de session : Jean-Marie PERETTI

Laïcité et fonction publique : Apports pluriels et insoupçonnés de la recherche-action
Hugo Gaillard et Thierry Jolivet

« 100% inclusion » : Un appel à projet révélateur de l'importance de l'interdisciplinarité en Sciences Humaines et Sociales
Elise Marcandella

Quand la GRH vient au secours de l'égalité professionnelle : Plaidoyer pour l'utilisation de la théorie du noyau central d'Abric (1976) en amont de la conception des dispositifs organisationnels visant l'évolution des représentations sociales
Angélique Vuilmet et Christophe Baret

Atelier B7 : SIRH / TIC Salle 1112	Présidente de session : Soufyane FRIMOUSSE
<i>Les promesses du SIRH à l'épreuve des faits</i> Nicolas Dachet, Vaïté Maillard et Arnaud Pellissier-Tanon	
<i>Le partage de la fonction ressources humaines : L'échec de mise en place expliquée par l'alignement stratégique</i> Youssef Souak	
<i>Vision stratégique et rôles des managers intermédiaires</i> Marc-André Vilette	

Atelier B8 : Socialisation Salle 1160	Présidente de session : Delphine LACAZE
<i>La socialisation des nouvelles recrues sous le prisme de la dynamique identitaire</i> Karine Esplan	
<i>L'impact de l'intégration des néo-arrivants sur la dynamique du cycle de vie des capacités : Etude de cas SNCF Réseau</i> Jean-François Garcia, Samuel Grandval, Nathalie Montargot et Ewan Oiry	
<i>Le rôle des communautés de pratique dans la socialisation organisationnelle des nouveaux entrants</i> Mebarki Lamine	

Atelier B9 : Conduite du changement Amphi 1153	Président de session : Pierre LOUART
<i>Proposition d'une échelle de mesure de l'attitude des salariés face au changement</i> Clément Desgourdes	
<i>Le rôle des cadres de proximité dans le processus de changement d'une organisation complexe : L'impact de la sociomatérialité sur les activités de sensemaking et sensegiving</i> Nathalie Carol, Benoît Grasser et Meriem Fournier	
<i>Construction de sens et changement organisationnel : La gestion de l'identité professionnelle des journalistes</i> Roxana Stroë	

Atelier B10 : Carrières
Salle 1102

Président de session : Olivier HERRBACH

L'effet modérateur de l'auto-efficacité professionnelle sur l'intention de départ des cadres français

Khalil Aït Saïd

Le plafonnement de carrière dans le secteur public camerounais : Une analyse en termes de profil

Céline Noah

Comment les cadres en fin de vie professionnelle s'adaptent aux menaces sur leurs ressources

Emmanuel Abord de Chatillon, Céline Desmarais, Jean-Yves Juban, Pauline De Becdelièvre, François Grima, Isabelle Salmon et Georges Trépo

Symposium 3

**La théorie de la régulation sociale aujourd'hui (et demain) :
Un hommage à Jean-Daniel Reynaud**

Amphi 1154

Participants :

Nathalie Richebé, Skema

Gilbert de Terssac, Université de Toulouse Jean Jaurès

Jens Thoemmes, Université de Toulouse Jean Jaurès

Jacques Igalens, Université de Toulouse Capitole, Président de l'IAS

Christelle Havard, Burgundy School of Business

Nathalie Raulet-Croset, IAE de Paris

Maria-Giuseppina Bruna, IPAG Business School

Jean-Pierre Brechet, Université de Nantes

Coordinatrice :

Nathalie RICHEBE

Symposium 4 Managing HRM Change in Indian Organizations Amphi 1159 Participants : Madhumita Mohanty, Indian Institute of Social Welfare and Business Management (IISWBM), Kolkata, India Buddhadip Mukherjee, Indian Institute of Social Welfare & Business Management (IISWBM), India Kinkini Das, Head HRM – M&S, Tata Steel Ltd M. Venkatesan, Indian Institute of Foreign Trade (IIFT), New Delhi Mouloud Madoun, Institute of Research in Management Firebird Coimbatore Tamil Nadu, formerly at Indian Institute of Management Trichy Anil Jalali, EVP & CHRO Cap Gemini India	Coordinateur : Charles-Henri BESSEYRE DES HORTS
---	--

15h30 - 16h30 : Assemblée Générale / Election du CA – Remise des prix
Prix de la meilleure communication
Prix de la meilleure communication "jeune chercheur"
Prix du meilleur cas de GRH et de l'innovation pédagogique
Prix du meilleur évaluateur
Prix de la meilleure communication atelier doctoral

1136 - Amphi Hilti

16h30 - 17h00 : Pause

17h00 - 18h30 - Ateliers thématiques « C » / Symposiums 5 et 6

Atelier C1 : GRH dans les établissements de santé Salle 1104	Présidente de session : Emmanuelle GAGNOU-SAVATIER
<i>Normalisation et agilité organisationnelle : La GRH au service des nouveaux défis normatifs des cabinets d'odontologie</i> Florence Noguéra	
<i>Voyage des ressources en organisation polaire : Eude d'un « Caravan Resources Passageway » au sein d'un centre hospitalier</i> Isabelle Alphonse-Tilloy, Sylvie Scoyez et Anne-Fabienne Dubroeuq	
<i>L'apport de la gestion des ressources humaines dans l'alignement stratégique des établissements de santé : Cas du parcours patient</i> Catherine Al Hachem, Marc Valax et Aurélien Herman	

Atelier C2 : Marque employeur Salle 1105	Présidente de session : Catherine VIOT
<i>Attractivité de la génération Z dans un secteur en tension</i> Laïla Benraïss-Noailles, Olivier Herrbach, Delphine Lacaze et Catherine Viot	
<i>Comprendre le stigmate pour renforcer l'attractivité employeur : Le cas des entreprises du secteur industriel</i> Catherine Glée-Vermande et Chloé Guillot-Soulez	
<i>Renforcer l'attractivité d'un métier en tension : Impact d'une campagne d'affichage sur l'image, l'attitude et l'intention envers le métier de conducteur routier</i> Laure Jacquemier-Paquin, Sophie Jeanpert-Henry et Sophie Claye-Puaux	

Atelier C3 : Université/Recherche Salle 1107	Président de session : Christophe BARET
<i>Les transformations du métier d'enseignant-chercheur manager : Quête de sens et entrepreneuriat de soi</i> Laurence Dreyfuss et Sylvie Rascol-Boutard	
<i>Développement du capital humain à l'université : Quels rôles pour la fonction RH ?</i> Warda El Fardi	
<i>« Quand tu fais de la recherche... tu veux juste qu'on reconnaisse ce que tu as fait ». Le sentiment de reconnaissance des experts de R&D : Une approche contextualiste</i> Claire Picque-Kiraly	

Atelier C4 : Management public Salle 1108	Présidente de session : Annabelle HULIN
<i>La communication interne un outil pour préserver le sens du travail dans la fonction publique marocaine à l'ère de la modernisation</i> Aïcha Aourzag	
<i>Encadrer ou piloter ? Le travail des managers à l'épreuve d'un nouveau dispositif de pilotage par les résultats. Le cas d'un grand service public</i> Estelle Mercier	
<i>Comment peut-on améliorer la performance individuelle au travail ? Une approche par les ressources identitaires et contextuelles</i> Florence Nande et Nathalie Commeiras	

Atelier C5 : QVT Salle 1110	Président de session : Jean-Pierre NEVEU
<i>Dans quelle mesure les pratiques de qualité de vie au travail développent-elles le bien-être au travail ? Une analyse de la situation de cent organisations publiques</i> Emmanuel Abord de Chatillon, Damien Richard et Maryline Rossano	
<i>Qualité de vie au travail et espaces de discussion : Quelle mise en débat des instruments de gestion ? Premiers enseignements issus d'une recherche-action</i> Jean-Christophe Vuattoux et Tarik Chakor	
<i>Le travail collaboratif en réseau numérique, levier de performance de groupe et de qualité de vie au travail : le cas d'une entreprise de production et distribution d'articles de sport</i> Samir Debbah et Delphine Van Hoorebeke	

Atelier C6 : Ancres de carrière Salle 1111	Président de session : Eric DAVOINE
<i>Des ancrs de carrière à la formulation de scénarios de carrières : Les apports d'une vision prospective</i> Rémi Keuleyan et Aline Scouarnec	
<i>Le succès objectif et subjectif et les ancrs de carrière un modèle de médiation modérée</i> Khalil Aït Saïd	
<i>Ancres de carrière et employabilité : Clés de voûte de la carrière</i> Cynthia Blanchette et Dominique Baruel Bencherqui	

Atelier C7 : Risques professionnels Salle 1112	Présidente de session : Astrid MULLENBACH
<i>Déterminants organisationnels et conséquences du harcèlement moral au travail (HMT) au Maroc : Une approche exploratoire</i> Hamid Esserdi, Pierre Chaudat et Laurent Mériade	
<i>Le rôle des interactions numériques dans la santé psychosociale des travailleurs : Une approche par le modèle du déséquilibre efforts/récompenses</i> Bénédicte Affo	
<i>La santé au travail des dirigeants : Une approche par le travail réel et les paradoxes</i> Stéphanie Gentil, Amaury Grimand, Benoît Journée et Xavier Michel	

Atelier C8 : Carrières Salle 1160	Président de session : Jean-Yves JUBAN
<i>La réussite de carrière dans une approche duale : Elaboration d'un cadre d'analyse théorique</i> Ouarda El Harmouchi et Dikra El Maguiri	
<i>Les travailleurs transfrontaliers et leur relation à la carrière</i> Axelle Lutz, Sophie Wodociag et Marc Bollecker	
<i>Le rôle du capital psychologique dans les trajectoires de carrière des réfugiés en France</i> Hédia Zannad et Shiva Tahgavi	

Atelier C9 : Innovations managériales Amphi 1153	Président de session : Julien CUSIN
<i>De l'administration des choses à la gouvernance des personnes : L'apport du concept de « resonance » d'Hartmut Rosa à la GRH</i> Damien Richard, Cathy Briest, Didier Chabanet et Zahir Yanat	
<i>La GRH symbole de modernité. L'appropriation des idées managériales à la mode par les collectivités territoriales</i> Sébastien Mainhagu	
<i>L'ambidextrie comme mode de gestion du paradoxe individuel/collectif. Le cas d'une grande banque française</i> Sylvie Jarnias, Ewan Oiry, Mazzilli Ingrid et Vichara Kin	

Symposium 5 Vers une GRH responsable de l'alerte professionnelle ? Amphi 1154 Participants : James Dunne, lanceur d'alerte, ex-salarié de Qosmos Nicolas Forissier, lanceur d'alerte, ex-salarié d'UBS Franca Salis Madinier, Secrétaire nationale CFDT Cadre, Membre du Conseil d'Administration de la Maison des Lanceurs d'alerte et Membre du comité économique et social européen Philippe Jacquinet, Université d'Evry Arnaud Pelissier-Tanon, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne	Coordinatrices : Emilie HENNEQUIN et Odile UZAN
---	--

Symposium 6

Gouvernance et relation d'emploi : Une question de dialogue social

Amphi 1159

Participants :

Nicolas Aubert, Université Aix-Marseille
Rémi Bourguignon, Université Paris-Est Créteil
Thierry Colin, Université de Lorraine (IAE Nancy - CEREFIGE)
Benoît Grasser, Université de Lorraine
Loris Guery, Université de Lorraine
Xavier Hollandts, Kegde Business School
Patrice Laroche, Université de Lorraine
Yves Moulin, Université de Lorraine
Florent Noël, IAE de Paris
Marc Salesina, Université de Lorraine
Anne Stévenot, Université de Lorraine
Arnaud Stimec, IEP Rennes

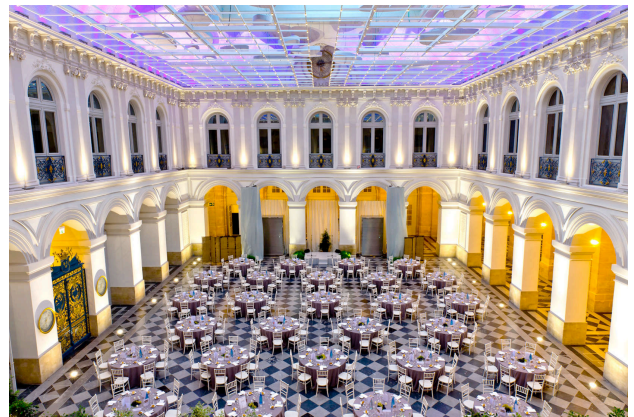
Coordinatrice :

Anne STEVENOT

20h - 23h : Cocktail et dîner de gala

Palais de la Bourse

Place de la Bourse – Bordeaux (Arrêt tramway ligne C – Place de la Bourse)



Soirée After

Vendredi 15 novembre 2019

Kedge Business School

Adresse : 680 cours de la Libération 33405 Talence

Arrêt tramway – Ligne B : Doyen Brus

8h30 : Accueil des participants

9h - 10h30 : Ateliers thématiques « D » / Symposiums 7 et 8

Atelier D1 : Compétences Salle 1104	Président de session : Benoît GRASSER
<i>L'articulation des règles et des styles de management pour une meilleure gestion des compétences collectives. Le cas de McDonald's France</i> Marc Valax et Mohammed Jaafari	
<i>Autonomie, compétences et performance : Le cas des équipes de direction des agences de Pôle Emploi dans la mise en œuvre d'un modèle de pilotage par la performance</i> Florent Noel et Benoît Grasser	
<i>Les compétences collectives, les oubliées du dialogue social ? Etat de la littérature</i> Christelle Havard	

Atelier D2 : Fonction RH Salle 1105	Président de session : Charles-Henri BESSEYRE DES HORTS
<i>Quelles motivations pour lancer une alerte en interne ? Proposition d'une typologie adaptée au contexte français</i> Emilie Hennequin	
<i>La gestion de ressources humaines et la création de sens</i> Hager Rhodesly	
<i>Proposition de typologie des « identités métier » : Le cas « des gens de mer »</i> Sami Ouadrani et Aline Scouarnec	

Atelier D3 : Diversité Salle 1107	Président de session : Alain KLARSFELD
<i>Gender diversity and firm performance : What organizational layer matter to give a sustainable competitive advantage?</i> Stéphane Déo et Michel Ferrary	
<i>Construction d'une échelle de stéréotypes de genre selon la méthode du rapport de diagnosticité : phase exploratoire</i> Camille Bertereau, Eléonore Marbot et Pierre Chaudat	
<i>L'enseignement supérieur au prisme des stéréotypes de genre et du sexisme – Etude exploratoire auprès des étudiants de deux grandes écoles</i> Christine Naschberger et Yasmine Fouin	

Atelier D4 : Leadership
Salle 1108

Président de session : Jean-Michel PLANE

Vers un leadership inclusif : Le rôle des compétences émotionnelles du leader serviteur dans le cadre des équipes diversifiées

Adnane Chader, Natacha Pijoan et Jean-Michel Plane

L'organisation contre le management : Le rôle de régulation du manager de proximité et ses empêchements

Lambert Lanöe

RLMX and elite citizens: Reciprocal influence of relative leader-member exchange and interpersonal citizenship behavior at within-level analysis over long periods of time

Michel Tremblay, Xavier Parent-Rochelleau et Pegah Sajadi

Atelier D5 : Risques professionnels
Salle 1110

Présidente de session : Géraldine GALINDO

Violences des clients : Expérience et actions situées des employés du service SNCF-Transilien

Oriane Sitte de Longueval

Impacts financiers, humains et organisationnels des conflits interpersonnels au regard d'une étude sur les dispositifs existants de gestion des conflits

Marie-Luce Stephan

L'ambivalence du conflit interpersonnel : Entre représentations négatives et constructives – trois études de cas

Adama Ndiaye

Atelier D6 : Fonction RH
Salle 1111

Président de session : Patrice ROUSSEL

Les associations du spectacle vivant : Des TPE comme les autres ?

Stéphanie Havet-Laurent

Gestion des ressources humaines et performance dans le secteur informel au Sénégal

Malick Diallo

Ce que pensent les salariés de la participation : Critères et conditions

Charlotte Ranchoux

Atelier D7: Compétences /Emploi Salle 1104	Présidente de session : Gwénaëlle POILPOT-ROCABOY
<i>L'expérience du travail réel comme compétence clé de la haute fiabilité</i> Jérémy Eydieux, Benoît Journée et Stéphanie Tillement	
<i>Le transfert des compétences des opérateurs dans un contexte innovant : Une étude de cas dans le secteur aéronautique</i> Thierry Colin, Benoît Grasser et Fabien Meier	
<i>La Q METHOD comme alternative méthodologique pour l'analyse de l'activité et sa transformation. Illustration par l'analyse d'une activité complexe</i> Marie-Laure Weber, Florence Rodhain et Pierre Loup	

Atelier D8 : PME Salle 1160	Président de session : Marc-André VILETTE
<i>La gestion des ressources humaines en PME : De l'importance de la contextualisation et de l'équilibre entre flexibilité et structure</i> Geneviève Robert-Huot	
<i>L'interaction des capacités dynamiques de GRH et de R&D dans l'explication des performances quantitatives des PME industrielles</i> Mouhameth Diémé	
<i>Les relations interpersonnelles et les trajectoires de vie de responsables de services en PME : Une analyse de cas de conflit entre la DRH et un service productif d'une PME en croissance</i> Dominique Besson	

Atelier D9 : Recrutement Amphi 1153	Présidente de session : Sabrina LOUFRANI-FEDIDA
<i>L'influence des dimensions instrumentales et symboliques de la marque employeur des Big Four sur leur attractivité organisationnelle</i> Chloé Guillot-Soulez, Audrey Charbonnier-Voirin et Edouard Chastenet	
<i>De la difficulté à s'accorder sur l'efficacité des outils de recrutement anti-discrimination : L'hypothèse de la discrimination aversive</i> Alain Lacroux, Christelle Martin Lacroux	
<i>De la professionnalisation vers la professionnalité : L'agir dans la recherche d'un premier emploi</i> Audrey Morgand	

Symposium 7**Entreprises en libération : GRH libérée ou escamotée****Amphi 1154****Participants :**

Christian Defélix, Université Grenoble Alpes
Damien Richard, INSEEC School of Business and Economics
Jean-Luc Christin, Ex RRH de ST Microelectronics, co-fondateur et co-gérant de la SCIC SANDOKAI, coach, superviseur et Gestaltherapeute
Michel Akrich, Réalisateur indépendant de films documentaires
Luc Bretones, Executive vice-president in charge of innovation units for Orange Technocentre and Orange Fab
Grand témoin d'un groupe engagé sur un chemin de libération
Zahir Yanat

Coordinateurs :

Christian DEFELIX,
Damien RICHARD
et Zahir YANAT

Symposium 8**Un renouvellement des mesures en GRH en réponse aux évolutions du travail et des organisations****Amphi 1159****Participants :**

Charles Fiessinger – Manager Diversité France – Groupe Michelin
Janique Soulié –UCA-CleRMA
Nawel Habib –UCA-CleRMA
Laetitia De Montgolfier – DRH – Amazon France Logistique
Rémy Forastier – Doctorant en CIFRE – Amazon/UCA-CleRMA
Marina Bourgain - ESC Clermont-CleRMA
Stéphane Trébucq - Titulaire de la chaire Capital Humain et Performance globale – IAE Bordeaux, Université de Bordeaux
Anne Goujon-Belghit - Titulaire Adjointe de la chaire Capital Humain et Performance globale – IAE Bordeaux – Université de Bordeaux
Youssra Hdayed - Doctorante – IRGO - Université de Bordeaux

Coordinateur :

Pierre MATHIEU

10h40 -11h : Pause

11h - 12h : Table ronde n°3 en plénière : **Formation et emploi, Quelles perspectives ?**

1136 - Amphi Hilti

Animée par Aline Scouarnec

Participants :

Sylvie Brunet (Professeure à Kedge Business School et députée européenne)

Catherine Fabre (Maître de conférences à l'IAE Bordeaux et députée)

Patrick Guezou (Directeur général de Centre Inffo)

Olivier Chabot (Secrétaire régional Nouvelle-Aquitaine CFDT)

12h - 13h30 : Déjeuner

Restaurant La ferme de Compostelle

13h30 - 15h : Ateliers thématiques « E » / Symposiums 9 et 10

Atelier E1 : Sens du travail Salle 1104	Présidente de session : Nathalie COMMEIRAS
<i>Ajustement des expatriés : Une approche par le sensemaking interculturel</i> Elise Goiseau	
<i>Redonner du sens au travail : La mission du cadre de santé pour sauver le travail ?</i> Virginie Moisson et Jérôme Gardody	
<i>Piloter la performance : Sens et non-sens du travail</i> Patrick Gilbert, Emmanuelle Gurtner et Marion Soulerot	

Atelier E2 : Relations sociales Salle 1105	Président de session : Arnaud STIMEC
<i>Le rôle de la dimension communautaire dans l'appropriation d'une démarche d'amélioration continue : Le cas Yves Rocher</i> Johan Glaisner et Olivier Masclef	
<i>Le développement de l'expression dans le travail à travers la participation, la discussion et la concertation. Analyse secondaire de trois recherches</i> Stéphane Bellini	
<i>Le « Bridge Employment » des militants syndicaux retraités</i> Philippe Sin et François Grima	

Atelier E3 : Réseaux et territoires
Salle 1107

Présidente de session : Elise MARCANDELLA

Le groupement d'employeurs et ses parties prenantes : Quelles conditions de réussite du réseau ? Une application au métier de RRH à temps partagé

Anne Joyeau, Sébastien Le Gall et Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy

La construction d'un territoire inclusif à travers l'existence d'un programme de recherche régional, mobilisateur de ressources et révélateur de compétences territoriales

Juliette Evon

La théorie du capital social : Une grille de lecture des démarches de GPEC territoriale

Truong Giang Pham et Isabelle Bories-Azeau

Atelier E4 : Diversité/RSE
Salle 1108

Président de session : Jacques IGALENS

Les dialogues RSE interentreprises peuvent-ils améliorer le bien-être professionnel ?

Anne-Valérie Crespo-Febvay

Stratégies de socialisation des migrants en contexte de paroisse

Houngue Djidjoho Isaav et François Grima

Santé de la femme entrepreneure : Une variable à prendre en compte dans les déterminants de l'entrepreneuriat féminin

Nicole Mountapmbémé

Atelier E5 : Job Crafting /
Mindfulness
Salle 1110

Président de session : Marc OHANA

Relation entre évolution de l'adéquation personne-emploi et comportements de job crafting : Affaire d'adéquation ou d'inadéquation ?

Nicolas E. Jourdan, Yseult Freeney, Janine Bosak

Soutien organisationnel perçu à l'utilisation des forces, personnalisation du travail (job crafting) et bien-être au travail

Sari Mansour, Sarah Nogues et Diane-Gabrielle Tremblay

Is mindfulness good for everyone? A cross-country impact on effort-reward imbalance and burnout

Ghulam Murtaza, Jean-Pierre Neveu et Olivier Roques

Atelier E6 : Contrat psychologique
Salle 1111

Président de session : Olivier HERRBACH

Le processus de formation des contrats psychologiques des acteurs évoluant dans un EHPAD privé à but non lucratif
Othmane Cherrad

Le sens du travail dans les organisations hybrides : Une approche par le contrat psychologique des encadrants techniques dans les structures d'insertion par l'activité économique
Aurore Sivignon

Rejoindre et rester dans une entreprise familiale ? Une analyse du contrat psychologique entre employés (managers et non-cadres) non familiaux et l'entreprise familiale
Julia Vincent-Ponroy et Charles-Henri Besseyre des Horts

Atelier E7 : Management
intermédiaire
Salle 1112

Présidente de session : Florence NOGUERA

Le rôle des capacités dynamiques managériales des cadres intermédiaires dans le développement de la capacité d'absorption : Cas d'une entreprise semi-publique
Nour Ben Guedria, Slim Belaïd et Lassaad Lakhal

La dissonance cognitive des MI dans un contexte de Lean Management
Abdelwahab Aït Razouk et Yann Quemener

L'impact du soutien social du supérieur hiérarchique sur la réalisation du contrat psychologique relationnel des équipes de terrain : Le cas du secteur médico-social
Khaled Sabouné

Atelier E8 : Transitions
professionnelles
Salle 1160

Président de session : Amaury GRIMAUD

L'alerte comme source d'une crise biographique : Quel processus de bifurcation pour les salariés ayant subi des représailles menant à la perte de leur emploi ?
Emilie Hennequin

La perception sociale de la sauvegarde sociale de la sauvegarde de l'emploi par l'accord de compétitivité emploi : Une analyse sous l'angle de la théorie du don. Le cas de Malhe Behr, équipementier automobile
Jean-Christophe Scilien

Un plan de sauvegarde de l'emploi perturbé : Les logiques de découplages lors de la négociation d'un plan social
Jean-Christophe Scilien et Philippe Rozin

Atelier E9 : Innovations
managériales
Amphi 1153

Président de session : Christian DEFELIX

De l'engagement organisationnel à l'innovation managériale : Le cas d'une entreprise libérée dans les services numériques

Valérie Hauch et Sabrina Loufrani-Fedida

Comment la GRH peut-elle continuer à libérer le travail en mettant en place une « Gouvernance cellulaire » et aller au-delà de l'holocratie ?

Damien Richard, Jean-Luc Christin et Didier Chabanet

L'évolution des compétences managériales face à la généralisation de l'intelligence artificielle

Laurent Giraud, Adam McGonigal, Elly Fiah et Selena Hernandez

Symposium 9

**Mobilités des ressources humains et précarité :
Dynamiques managériales et configurations du marché du travail**

Amphi 1154

Participants :

Marc Valax, Université de Lyon 3

Michèle Dupont, Paul-Valéry Montpellier 3

Jacques Jaussaud, Université de Pau et des Pays de l'Adour

Chercheur du CNRS de Bordeaux spécialise de la question du précarité.

Intervention vidéo d'une DRH du secteur du bâtiment.

Coordinateurs :

Michèle DUPORT
et Marc VALAX

Symposium 10

Prospective du métier d'enseignant chercheur en sciences de gestion-management : Quelles visions avoir sur le métier et les missions, en particulier en GRH ?

Amphi 1159

Participants :

Isabelle Barth, INSEEC

Marc Bonnet, ISEOR

Françoise Chevalier et/ou CH Besseyre des Horts, HEC

Christian Defelix, IAE Grenoble

Bernard Guillon, Université Pau et des Pays de l'Adour

Chafik Bentaleb, Université Cadi Ayyad -Marrakech

Maurice Thévenet, FNEGE

Zahir Yanat

Coordinatrice :

Aline SCOUARNEC

15h00 - 15h30 - Clôture du congrès

Avec nos remerciements aux évaluateurs du Congrès 2019

Abord De Chatillon Emmanuel
Adla Ludivine
Ait-Saïd Khalil
Al Hachem Catherine
Arnoud Justine
Aubert Nicolas
Baret Christophe
Bellini Stephane
Bender Anne
Benraïss-Noailles Laïla
Bentaleb Chafik
Berthelet Marine
Besseyre des Horts Charles-Henri
Besson Dominique
Bonnet Marc
Bories-Azeau Isabelle
Bourgain Marina
Bourguignon Rémi
Brasseur Martine
Campoy Eric
Canolle Fabien
Chakor Tarik
Chanlat Jean-François
Chaudat Pierre
Chédotel Frédérique
Chevalier Françoise
Cintas Caroline
Colin Thierry
Commeiras Nathalie
Condomines Bérangère
Corbett Isabelle
Cornet Annie
Cusin Julien
Dardouri Manel
Davoine Eric
Defélix Christian
Delattre Miguel
Detchessahar Mathieu
Diard Caroline
Dreyfuss Laurence
Dumas Marc
Duport Michèle
Ecoto François
Edey Gamassou Claire
Evon Juliette
Fall Amar
Frimousse Soufyane

Gagnou-Savatier Emmanuelle
Galindo Géraldine
Gallego-Roquelaure Virginie
Garner Pierre
Gilbert Patrick
Gilson Adeline
Giraud Laurent
Glée Catherine
Gonzalez-Lafaysse Linda
Goter Françoise
Goujon Belghit Anne
Grasser Benoit
Greselle-Zaïbet Olfa
Grimand Amaury
Guery Loris
Guillot-Soulez Chloé
Havard Christelle
Havet Stéphanie
Hennequin Emilie
Heraut-Zerigui Mehdi
Herrbach Olivier
Hollet-Haudebert Sandrine
Honoré Lionel
Hulin Annabelle
Igalens Jacques
Janicot Luc
Jarnias Sylvie
Jaussaud Jacques
Jeannerod-Dumouchel Nathalie
Jeanpert Sophie
Joyeau Anne
Juban Jean-Yves
Laaraf Zouhair
Lacaze Delphine
Lacroux Alain
Lapayre Nathalie
Laroche Patrice
Laval Florence
Le Flanchec Alice
Lérat-Pytlak Jérôme
Livian Yves
Louart Pierre
Loubès Anne
Loufrani-Fedida Sabrina
Mahé de Boislandelle Henri
Mainhagu Sébastien
Maisonasse Julien

Manville Caroline
Marcandella Elise
Maymo Vincent
Mazilli Ingrid
Mignonac Karim
Montargot Nathalie
Mullenbach Astrid
Muratbekova-Touron Maral
Naschberger Christine
Neveu Jean-Pierre
Noguéra Florence
Ohana Marc
Oiry Ewan
Olivaux Marc
Ottmann Jean-Yves
Payre Sébastien
Peretti Jean-Marie
Peyrat-Guillard Dominique
Pichault François
Plane Jean-Michel
Poilpot-Rocaboy Gwénaëlle
Point Sébastien
Rascol-Boutard Sylvie
Raulet-Croset Nathalie
Roger Alain
Roques Olivier

Roussel Patrice
Sabouné Khaled
Saint-Germes Eve
Salvetat David
Sanséau Pierre-Yves
Schmidt Céline
Scouarnec Aline
Scoyez Sylvie
Sibé Mathieu
Silva François
Stévenot Anne
Suarez-Thomas Sabine
Tahssaïn-Gay Loubna
Tchankam Jean-Paul
Thivant Eric
Tiberghien Bruno
Tronc Boris
Urasadettan Jennifer
Uzan Odile
Valax Marc
Valette Annick
Van Hoorebeke Delphine
Vandenberghe Christian
Wannenmacher Delphine
Yanat Zahir

